



EMPAQPLAST
damos forma a tus ideas

**MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD
2024**



RECICLATON

HÉROES DEL PLANETA

YO RECICLO



EMPAQPLAST
damos forma a tus ideas

CRÉDITOS



Supervisor de Gestión y Control:

Jacinto Monserrate Godoy - SAMBITO



Coordinación general:

Carmen Farías - SAMBITO



Redacción y contenido:

Andres Ordoñez - SAMBITO



Revisión de datos y verificación:

Daniela Álvarez - EMPAQPLAST



Diseño y maquetación:

Daniel Yánez - SAMBITO



Recursos gráficos:

Equipo EMPAQPLAST



EMPAQPLAST



Powered by
SAMBITO

ENFOQUE A LA SOSTENIBILIDAD

GRI 1-1

EMPAQPLAST combina innovación y sostenibilidad para desarrollar soluciones en la industria del empaque.

Nacida para atender el sector de aceites comestibles, la empresa ha evolucionado más allá de sus orígenes, desarrollando productos que no solo responden a las necesidades industriales, sino que también minimizan el impacto ambiental, fomentan prácticas responsables en su cadena de valor y promueven una gestión ética y transparente.

Desde el diseño hasta la producción, la empresa se esfuerza por minimizar su huella ecológica, incorporando materiales más respetuosos con el medio ambiente, así como procesos eficientes en el uso de recursos.

Además, se promueve la economía circular mediante el reciclaje y la reutilización.

Con un compromiso constante con la mejora y la adopción de nuevas tecnologías, EMPAQPLAST demuestra que es posible crear empaques funcionales e innovadores, que dan vida a las ideas de cada cliente mientras transforman vidas y cuidan el planeta.



MENSAJE CEO

GRI 2-22

En EMPAQPLAST, nos inspiras para dar forma a tus ideas.

Nuestro propósito nos compromete a esforzarnos por mejorar continuamente nuestros productos y servicios para contribuir a un futuro más sostenible a través de soluciones innovadoras en el sector de empaques y envases. Esta memoria de sostenibilidad tiene como objetivo brindar información relevante y transparente a nuestros grupos de interés, dando a conocer nuestra gestión y logros en materia de sostenibilidad durante el último año.

Desde nuestra fundación, hemos mantenido un compromiso inquebrantable con la creación de envases plásticos de alta calidad, al tiempo que minimizamos nuestro impacto ambiental. Trabajamos en estrecha colaboración con proveedores confiables que comparten nuestra visión y valores, garantizando así la trazabilidad y la responsabilidad en toda nuestra cadena de suministro.

Nos enorgullece contar con el apoyo y la confianza de una creciente cartera de clientes que valoran nuestro enfoque sostenible. Además, hemos establecido alianzas sólidas con

comunidades locales y organizaciones ambientales, trabajando en conjunto para fomentar prácticas ecológicas y promover la economía circular.

En EMPAQPLAST, nos mantenemos a la vanguardia de las tecnologías más innovadoras, adoptando procesos de producción eficientes en el uso de recursos. Nuestro equipo altamente capacitado y comprometido se asegura de que cada envase cumpla con los más altos estándares de calidad con una mejora continua hacia la sostenibilidad.

A través de esta memoria, compartimos nuestros logros y avances con todos ustedes, nuestros grupos de interés internos y externos. Juntos y en equipo, forjaremos un futuro donde nuestros productos no solo den vida a las ideas de nuestros clientes, sino que también cuiden nuestro planeta y transformen vidas, impulsando un cambio positivo en el Ecuador.

Jonathan Berg

CEO EMPAQPLAST

ACERCA DE ESTE INFORME

GRI 1-4 / GRI 2-3

EMPAQPLAST presenta su Memoria de Sostenibilidad 2024, comunicando avances y compromisos a sus grupos de interés. El documento se basa en el enfoque de doble materialidad, identificando temas relevantes mediante consultas internas y externas, con un enfoque en aspectos financieros y de impacto.

Elaborado según los Estándares GRI 2021, el informe detalla resultados en ámbitos sociales, ambientales y de gobernanza. Se comunica además la contribución de la empresa a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) más significativos.

CALIDAD DE LA INFORMACIÓN

GRI 2-3 / GRI 2-5

EMPAQPLAST publicará su Memoria de Sostenibilidad en 2025, donde se evidencian datos relevantes sobre su gestión sostenible. Este documento estará disponible para todo el público, reafirmando el compromiso de la empresa con la transparencia y el desarrollo responsable. A través de esta publicación, se destacarán los avances en economía circular y el uso eficiente de recursos.

La información fue recopilada internamente por responsables de cada área, revisada por el equipo de Sostenibilidad y el Comité Ejecutivo, y aprobada finalmente por el CEO. El objetivo es transparentar la gestión y contribuir al logro de metas de sostenibilidad de EMPAQPLAST.



NUESTRA PROPUESTA DE VALOR

DATOS DE LA ORGANIZACIÓN

GRI 2-1

En EMPAQPLAST combinamos innovación y sostenibilidad para dar forma a las ideas de nuestros clientes, mientras cuidamos el planeta y transformamos vidas.

Nos enorgullece ocupar el décimo lugar a nivel nacional (EKOS, 2023) en el ranking de fabricación de artículos de plástico, lo que refleja nuestro compromiso con la calidad y la innovación en cada uno de nuestros productos. A través de nuestro enfoque en la economía circular, buscamos minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones, promoviendo el uso eficiente de recursos y la incorporación de materiales reciclados o renovables. Creemos firmemente en la transparencia y la rendición de cuentas. Es por ello que nos complace compartir con ustedes nuestra Memoria de Sostenibilidad, en la cual detallamos nuestros logros y avances en materia social, ambiental y de gobernanza durante el último año.

Agradecemos a nuestros clientes, proveedores y comunidades aliadas por su confianza y apoyo en este viaje hacia un futuro más sostenible para la industria del envasado. Juntos, estamos demostrando que es posible combinar soluciones innovadoras y funcionales con un enfoque responsable hacia el planeta y las generaciones venideras.

DIRECCIÓN

GRI 2-1

Contamos con una matriz ubicada en la ciudad de Quito, en la dirección Km 2.5 Vía Amaguaña y una sucursal en Guayaquil, en la dirección Km 24 Vía Perimetral.

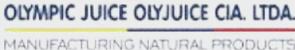


ORGANIZACIONES VINCULADAS

GRI 2-2

CLIENTES:

Nuestros clientes son el motor que impulsa nuestra innovación. Trabajamos con empresas líderes en diversos sectores industriales, desde alimentos y bebidas hasta cuidado personal, quienes comparten nuestra visión de un futuro más sostenible.



ALIADOS:

Contamos con aliados estratégicos que fortalecen nuestra cadena de valor y compromiso con la sostenibilidad. Estas alianzas nos permiten ofrecer soluciones que benefician a toda la industria, así como aportar positivamente con la comunidad.



Red Ecuador



**RUMIÑAHUI
ASEO - EPM**
EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL
DE RESIDUOS SÓLIDOS



NUESTRA HISTORIA

GRI 2-22

Desde su nacimiento en 1992, EMPAQPLAST ha experimentado una evolución única, fusionando dos perspectivas esenciales en la creación de empaques. Inicialmente, la empresa surgió como respuesta a la creciente demanda en la industria de aceites comestibles, destacando su misión de proporcionar soluciones personalizadas que van más allá de las expectativas. Desde su visión inicial, está enfocada hacia la creación de productos innovadores.

La empresa traza su camino en la exploración y la mejora continua, destacando su contribución activa hacia un futuro más sostenible. Comprometida con la agilidad, utiliza la tecnología como clave en este proceso y respalda su enfoque con una sólida capacidad de adaptación y diversificación. Cada empaque ahora cuenta una historia de responsabilidad ambiental y búsqueda constante de soluciones éticas, consolidando a EMPAQPLAST como uno de los líderes de la industria.



REESTRUCTURACIÓN DE LA INFORMACIÓN

GRI 2-4

Siendo esta nuestra primera Memoria de Sostenibilidad en EMPAQPLAST, elaborada conforme a los estándares del GRI, no se ha identificado la necesidad de realizar reestructuraciones en comparación con informes anteriores, ya que no existen documentos previos de referencia. Este primer esfuerzo marca un hito importante en nuestra gestión, estableciendo una base sólida para la presentación transparente de nuestros avances en sostenibilidad.

ÁREA DE COBERTURA

GRI 2-1

EMPAQPLAST es una empresa líder en la fabricación de envases plásticos, con cobertura a nivel nacional. Somos parte de las 600 empresas de plástico en el Ecuador (ASEPLAS, 2023), nuestros principales clientes se encuentran ubicados en las ciudades de Quito, Guayaquil, Cuenca, Machala y Quevedo, donde atendemos a reconocidas empresas del sector alimenticio, limpieza del hogar y cuidado personal.

ACTIVIDADES

GRI 2-6

Nos comprometemos a vigilar y cumplir con los objetivos y metas ambientales establecidos en nuestra industria, controlando rigurosamente la ejecución de actividades delineadas en nuestro plan de manejo ambiental y el cumplimiento de la ley de plásticos de un solo uso.

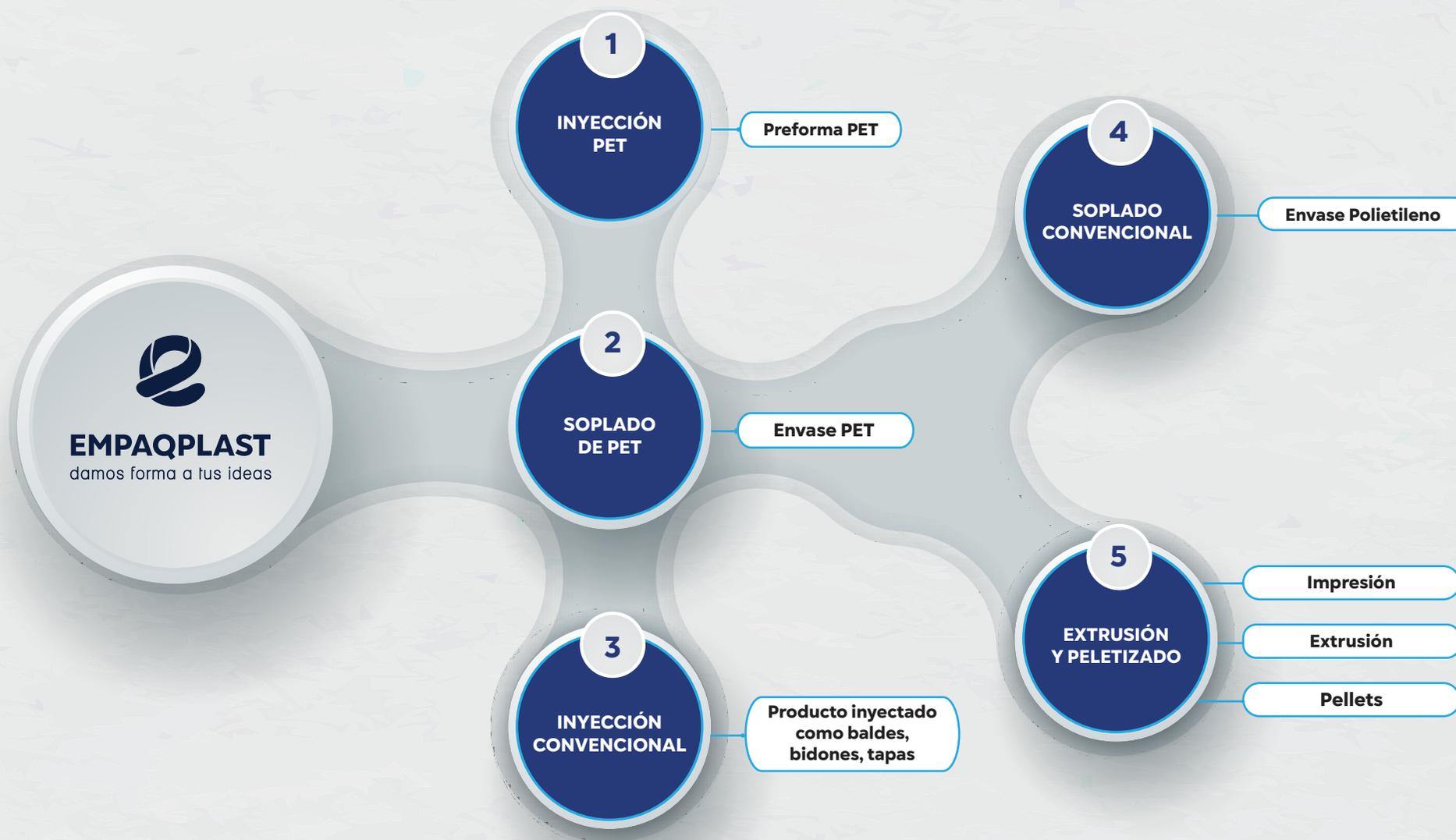
Además, nos esforzamos continuamente por superar las metas de producción sostenible y gestión de residuos, generando informes transparentes sobre nuestra gestión y el impacto ambiental de nuestra operación.



- Envases PET
- Envases de polietileno
- Tapas plásticas
- Láminas plásticas

SECCIONES DEL PROCESO PRODUCTIVO

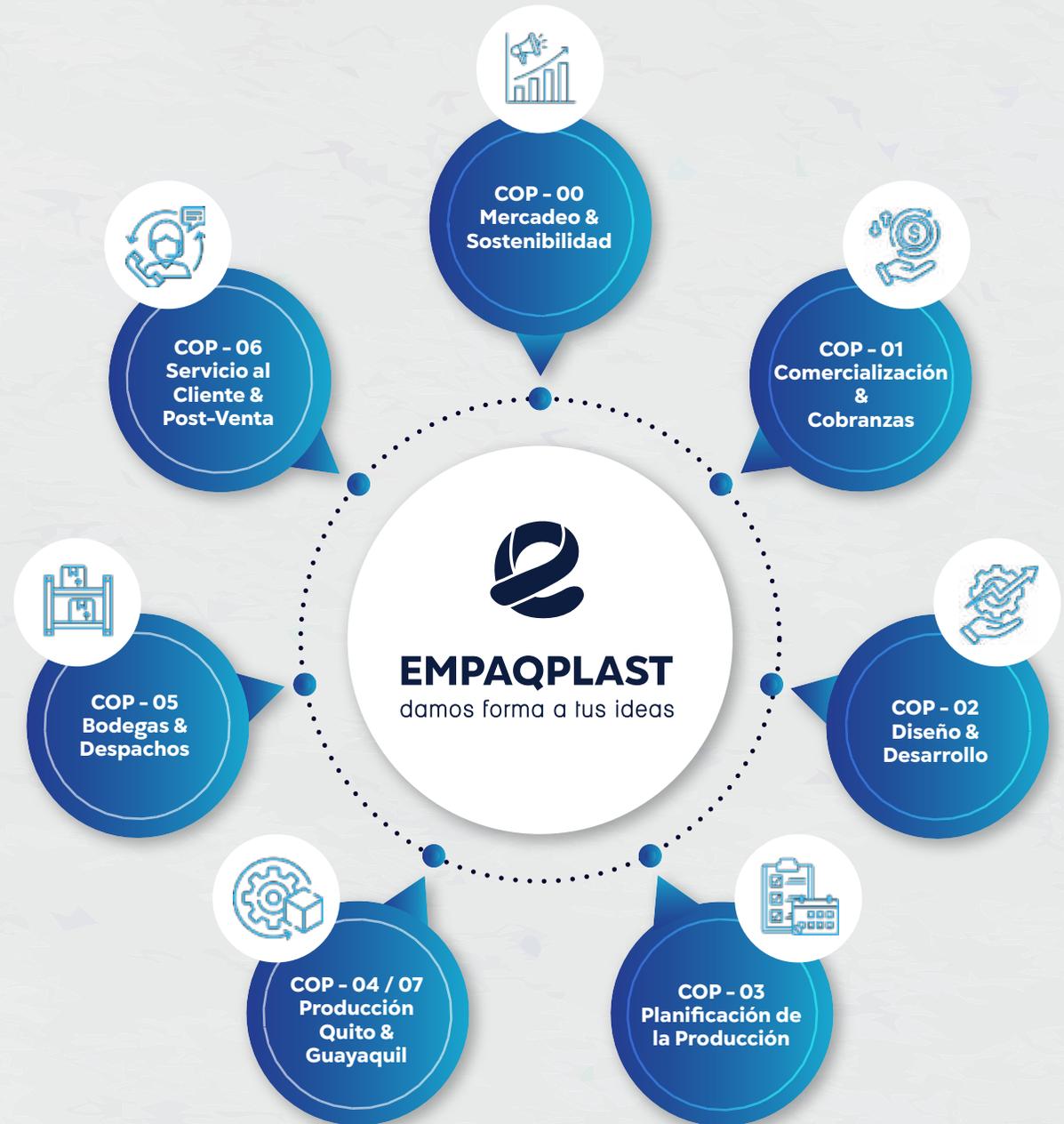
GRI 2-6



CADENA DE VALOR

GRI 2-6

Somos una empresa dedicada a la producción y comercialización de empaques plásticos de alta calidad. Con instalaciones ubicadas en Quito y Guayaquil, la empresa cubre eficientemente el mercado nacional. Su capacidad de producción incluye una amplia variedad de formatos y diseños personalizados para sectores como alimentos, bebidas, limpieza del hogar y cuidado personal.



GESTORES DE TRANSPORTE

GRI 2-6

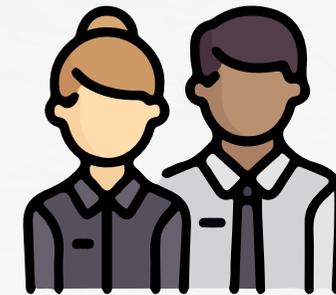
En EMPAQPLAST, gestionamos el transporte de productos mediante diversas modalidades:



COLABORADORES

GRI 2-7 / GRI 401-1

EMPAQPLAST, con un equipo de 332 colaboradores, tiene una fuerte presencia en dos de las ciudades más importantes de Ecuador. En Quito, la empresa cuenta con 276 trabajadores, mientras que en Guayaquil tiene 56.



41%

EMPAQPLAST destaca por su compromiso con la equidad de género, ya que el 41% de los puestos de jefaturas están ocupados por mujeres.

Como parte de nuestro compromiso con la equidad e inclusión, EMPAQPLAST dio un paso significativo al adherirse a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs) en julio de 2024. Esta iniciativa, establecida por ONU Mujeres y el Pacto Global de las Naciones Unidas, refuerza nuestro compromiso activo con la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento femenino en el entorno laboral.

Esta adhesión no solo representa una declaración de principios, sino que marca una hoja de ruta clara para implementar prácticas empresariales que favorezcan el liderazgo y desarrollo profesional de las mujeres en nuestra organización.

ESTRUCTURA Y COMPOSICIÓN DE LA GOBERNANZA

GRI 2-9

EQUIPO GERENCIAL

La compensación para los directores y altos ejecutivos se determina tomando en cuenta diversos factores, como la responsabilidad del cargo, el rendimiento individual, la contribución al cumplimiento de los objetivos corporativos y las condiciones del mercado.

ORGANIGRAMA - EMPAQPLAST



DELEGACIÓN DE RESPONSABILIDAD PARA LA GESTIÓN DE IMPACTOS

GRI 2-9 / GRI 2-10 / GRI 2-11 / GRI 2-12 / GRI 2-13 / GRI 2-18

Gestionamos nuestros impactos mediante un enfoque organizado basado en la delegación de responsabilidades y la toma de decisiones compartida. Trimestralmente, un Comité Ejecutivo, compuesto por gerentes, socios y colaboradores clave, revisa la estrategia organizacional y evalúa los impactos sociales, económicos y ambientales. Durante estas reuniones, se asignan responsabilidades específicas para implementar acciones de mitigación y mejoras en los procesos.

La gestión de impactos es una responsabilidad transversal que involucra a todas las áreas de la empresa. Los gerentes y colaboradores reportan trimestralmente sobre el avance de los planes, asegurando el cumplimiento de los objetivos de sostenibilidad y fomentando un compromiso colectivo con la mejora continua.

El líder designado es responsable de la implementación y monitoreo de estrategias para minimizar impactos negativos, trabajando en coordinación con los responsables de cada área. Este ejecutivo presenta informes periódicos al máximo órgano de gobierno, el cual evalúa la efectividad de las políticas y realiza ajustes para garantizar la alineación con los objetivos estratégicos y de sostenibilidad.



REVISIÓN Y GESTIÓN DE IMPACTOS EN EMPAQPLAST

En EMPAQPLAST, la estructura organizacional asegura una clara separación de roles para garantizar una gestión eficiente y evitar conflictos de interés. El Presidente, como accionista principal, recibe informes de resultados anuales. El Gerente General, por su parte, es responsable de supervisar la ejecución de la estrategia corporativa, recibiendo reportes de los gerentes de las distintas áreas para asegurar el cumplimiento de los objetivos. Esta estructura permite una dirección clara, donde cada nivel de la organización rinde cuentas de manera eficiente, asegurando la implementación efectiva de las decisiones estratégicas.

FUNCIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO EN LA SUPERVISIÓN DE LOS IMPACTOS

El Gerente General de EMPAQPLAST, junto con los altos ejecutivos, desempeña un rol clave en el desarrollo, aprobación y actualización del propósito de la organización, así como en las declaraciones de valores, la misión, las estrategias, políticas y objetivos relacionados con el desarrollo sostenible. Este órgano no solo define la dirección estratégica, sino que también supervisa la implementación de las políticas que garantizan el cumplimiento de los principios de sostenibilidad.



SUPERVISIÓN DE LA DEBIDA DILIGENCIA Y GESTIÓN DE IMPACTOS

El Gobierno Corporativo se estructura a través de las diferentes Gerencias, cada una responsable de supervisar y gestionar los procesos e impactos en sus respectivas áreas. Las Gerencias participan activamente en la interacción con los grupos de interés relevantes para sus operaciones, integrando sus perspectivas en la toma de decisiones operativas y estratégicas. Cada Gerencia implementa, supervisa y evalúa periódicamente la efectividad de sus procesos y políticas, asegurando la identificación oportuna y mitigación de impactos potenciales. Este modelo de gestión descentralizada permite una respuesta más ágil y efectiva a las necesidades específicas de cada área, mientras mantiene alineados los objetivos con la visión sostenible de la organización.

PAPEL DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO

GRI 2-14

El Gerente General en colaboración con la Gerencia de Sostenibilidad desempeña un papel crucial en la supervisión y validación del contenido del Informe Anual de Impacto. Este proceso implica un análisis exhaustivo de los indicadores clave de desempeño, las iniciativas estratégicas y los logros en materia de sostenibilidad ambiental, social y económica. Una vez completada esta revisión integral, el documento se somete a la consideración del Comité Ejecutivo (conformado por las Gerencias) para su aprobación final, garantizando así la precisión, transparencia y alineación con los objetivos corporativos de largo plazo en el ámbito de la responsabilidad empresarial y la fabricación sostenible de productos plásticos.



REMUNERACIÓN DE LOS MIEMBROS DIRECTIVOS

GRI 2-19

En EMPAQPLAST, la remuneración de los colaboradores, incluidos los ejecutivos y el personal administrativo, se determina mediante escalas salariales que son verificadas por el departamento de Talento Humano, considerando los niveles salariales predominantes en el sector industrial ecuatoriano. Estas escalas son validadas por la Gerencia General. La empresa garantiza el cumplimiento de todas las disposiciones del Código de Trabajo, incluyendo salarios mínimos, prestaciones, indemnizaciones y demás derechos laborales.

CONFLICTO DE INTERESES

GRI 2-15

En EMPAQPLAST, hemos implementado un Código de Conducta Empresarial que incluye una sección dedicada a la resolución de conflictos. Este documento integral establece protocolos claros y equitativos para abordar y solucionar de manera eficiente cualquier desacuerdo que pueda surgir entre los diversos niveles de nuestra organización, incluyendo colaboradores y gerentes. El proceso detallado en esta sección promueve el diálogo constructivo, la mediación imparcial y, cuando sea necesario, la intervención de un comité de ética especialmente designado. Este enfoque proactivo nos permite mantener un ambiente laboral armonioso y productivo, al tiempo que refuerza nuestra cultura de transparencia y respeto mutuo en todos los niveles de la empresa.



COMUNICACIÓN DE PREOCUPACIONES CRÍTICAS

GRI 2-16

En las reuniones de EMPAQPLAST con su comité ejecutivo se presentan informes sobre las operaciones, finanzas y aspectos estratégicos de la empresa. Si surgen inquietudes por parte de los grupos de interés, las soluciones acordadas se registran detalladamente en las actas correspondientes.



PROCESOS PARA DETERMINAR LA REMUNERACIÓN

GRI 2-20

En EMPAQPLAST contamos con una política clara de remuneración, basada en un estudio realizado por PriceWaterhouseCoopers desde 2019. Esta política garantiza la equidad salarial independientemente del género, etnia u otras características no relacionadas con el desempeño, y se fundamenta en los estándares de remuneración del mercado empresarial local, más allá del estándar sectorial.

CONOCIMIENTO COLECTIVO

GRI 2-17

A los colaboradores de EMPAQPLAST se les comparte información estratégica y relevante para facilitar la toma de decisiones que garanticen el éxito en la gestión de la empresa. Además, se implementan acciones aprobadas por las Gerencias para fortalecer sus conocimientos y habilidades en temas relacionados con el desarrollo sostenible.

EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO

La evaluación del rendimiento es un proceso clave que permite medir el desempeño de los colaboradores en función de sus competencias organizacionales.

INFORME COP

EMPAQPLAST es miembro activo del Pacto Global Ecuador desde abril de 2023. En 2024, presentamos nuestro primer Informe de Comunicación de Progreso (COP), destacando nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad empresarial. Este informe aborda cinco áreas clave: gobernanza, derechos humanos, estándares laborales, anticorrupción y medio ambiente.

En el ámbito de la gobernanza, el informe resalta nuestras prácticas de gestión transparente y ética empresarial. Hemos implementado un código de ética que ha sido socializado con todos los colaboradores, promoviendo una cultura organizacional basada en principios éticos y de transparencia.



Respecto a los derechos humanos, el informe subraya nuestras políticas de prevención de la discriminación y la violencia laboral.

Estas políticas están diseñadas para garantizar un entorno laboral seguro y respetuoso, apoyado por iniciativas como el "Plan Violeta," que está siendo implementado desde el 2024 para reforzar estos valores.

En términos de estándares laborales, el informe destaca nuestro compromiso con condiciones justas y equitativas, poniendo un énfasis particular en la igualdad de género. Actualmente, el 41% de nuestras líderes son mujeres.



También, se destaca nuestro compromiso con la comunidad en temas de género a través del convenio que mantenemos con el club deportivo Independiente del Valle al apoyar el desarrollo del fútbol femenino con Dragonas IDV.

Finalmente, en el área de medio ambiente, hemos logrado producir envases hasta con 100% RPET y asesoramos a nuestros clientes en estrategias de ecodiseño, buscando reducir el uso de materiales no renovables y promover la sostenibilidad a lo largo de nuestra cadena de valor.

DECLARACIÓN SOBRE LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En EMPAQPLAST, nos enorgullece contar con un sólido código de ética que guía nuestras acciones y refleja nuestros valores fundamentales. Basamos nuestro código en las convenciones de la Organización Internacional del Trabajo, demostrando nuestro compromiso con prácticas laborales internacionalmente reconocidas. Esperamos que todos nuestros colaboradores, desde el personal de planta hasta los altos directivos, conozcan y cumplan estas normas.

Fomentamos activamente la denuncia de problemas o conductas inapropiadas, garantizando la confidencialidad y protección contra represalias. Nos comprometemos a realizar negocios de manera ética, respetando la ley, los derechos humanos y nuestras reglas internas. La transparencia es fundamental para nosotros, por lo que promovemos la difusión de información fidedigna y protegemos los datos confidenciales.

Como parte de nuestro compromiso, buscamos contribuir al desarrollo económico y social, respetando los derechos humanos y laborales, y protegiendo el medio ambiente. Cultivamos un ambiente de trabajo estimulante, libre de discriminación y acoso, donde la diversidad y la inclusión son pilares fundamentales.



Garantizamos condiciones laborales seguras e higiénicas, rechazamos rotundamente el trabajo infantil y forzoso, y aseguramos salarios dignos y horarios de trabajo razonables. Instamos a nuestros colaboradores a preservar los bienes de la empresa y manejar la información con estricta confidencialidad. Esperamos que actúen siempre en beneficio de EMPAQPLAST, evitando o manejando adecuadamente los conflictos de interés.

Condenamos y combatimos todas las formas de soborno y corrupción, prohibiendo pagos indebidos, regalos o beneficios inapropiados. En nuestras relaciones con clientes y proveedores, promovemos un trato profesional, honesto y transparente, buscando la satisfacción del cliente y la selección imparcial de proveedores.

Este código de ética es el reflejo de nuestro compromiso con la integridad, la responsabilidad social y las prácticas empresariales éticas. Establece un marco claro para la conducta de todos nuestros colaboradores, y nos ayuda a mantener los altos estándares que nos caracterizan en EMPAQPLAST.



MISIÓN

Ser expertos en soluciones de empaques de alta calidad, con la mejor tecnología, diseño e innovación, siendo el aliado estratégico que da impacto y distinción al producto de nuestros clientes. Trabajamos en equipo con principios y valores, fomentando un ambiente laboral excepcional de la mano con la comunidad, generando crecimiento, rentabilidad y sostenibilidad.

VISIÓN

Aumentar nuestra presencia a nivel nacional e internacional, inspirados en que cada aliado estratégico viva una experiencia inmejorable, trascendiendo a relaciones sólidas y perdurables con una amplia oferta de productos y servicios. Proyectar un futuro sostenible, comprometidos con las personas, el planeta y la eficiencia financiera, basados en un modelo inclusivo y de economía circular.

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

GRI 2-22 / GRI 3

EMPAQPLAST ha recorrido un camino marcado por la innovación y la responsabilidad. Nuestra misión va más allá de fabricar envases y empaques. Combinamos innovación y sostenibilidad para dar forma a las ideas de nuestros clientes, mientras transformamos vidas y cuidamos el planeta. Cada empaque que desarrollamos refleja nuestra promesa de calidad y nuestro enfoque en la creación de soluciones éticas y sostenibles, proyectando a EMPAQPLAST como un líder en la industria.



● AMBIENTE

Diseñamos y desarrollamos productos innovadores con un menor impacto ambiental durante su ciclo de vida. Estamos comprometidos con promover la economía circular, así como la producción y el consumo responsable.

● SOCIAL

Nos comprometemos a garantizar un entorno laboral seguro, ético e inclusivo, creando un impacto positivo en nuestros colaboradores y en las comunidades donde operamos.

● GOBERNANZA

Lideramos con integridad, priorizando un crecimiento responsable, la estabilidad financiera, una mayor transparencia y la mejora continua en todas nuestras operaciones.

MECANISMOS DE ASESORÍA EXTERNA Y SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

GRI 2-16 / GRI 2-26 / GRI 2-29

En EMPAQPLAST, ofrecemos diversos mecanismos para que todas las partes interesadas puedan tanto solicitar asesoramiento sobre la aplicación de nuestras políticas y prácticas de conducta empresarial responsable, como plantear inquietudes sobre nuestra conducta empresarial.

Estos mecanismos incluyen formularios en línea disponibles en nuestra página web, correos electrónicos dedicados, líneas telefónicas, nuestras redes sociales, nuestro buzón de sugerencias, espacios uno a uno y los diálogos empresa - colaborador.

A través de estos canales, garantizamos una comunicación abierta y accesible, permitiendo que cualquier persona reciba orientación sobre la implementación de nuestras políticas o presente sus preocupaciones. Todas las solicitudes e inquietudes son atendidas de manera oportuna, y contamos con un sistema de seguimiento que incluye auditorías internas y externas periódicas para verificar la efectividad de las acciones tomadas en respuesta.

COMPROMISOS Y POLÍTICAS

GRI 2-23 / GRI 2-24

Integramos nuestros valores y principios en todos los niveles de la organización, con el propósito de promover una conducta ética y transparente en cada interacción con nuestros grupos de interés. Nuestras actividades empresariales se desarrollan conforme a un marco legal y normativo, al cual nos adherimos con responsabilidad y transparencia.





COMPROMISO CON LOS STAKEHOLDERS

GRI 2-6 / GRI 3-1 / GRI 3-2

En 2024, EMPAQPLAST realizó un análisis de doble materialidad con el objetivo de identificar y reafirmar nuestro compromiso estratégico con los grupos de interés clave.

Para priorizar estos asuntos, seleccionamos a nuestros grupos de interés clave: clientes, proveedores, comunidades aliadas, colaboradores y socios. Esta selección se fundamentó en su influencia y contribuciones esenciales para el éxito sostenido de nuestra empresa.

A través de este proceso, realizamos 24 entrevistas en profundidad con representantes de los stakeholders más relevantes y distribuimos encuestas a una muestra representativa de todos los grupos.

Este enfoque garantizó que los resultados reflejaran fielmente los temas de mayor importancia para cada sector. Como resultado de este proceso de análisis, identificamos 17 temas materiales para nuestra empresa, abarcando aspectos críticos en las dimensiones ambiental, social y de gobernanza.

Nuestros métodos de participación promueven una colaboración eficaz y facilitan el logro de objetivos comunes, permitiéndonos alinear nuestras estrategias de sostenibilidad con las expectativas de nuestros stakeholders y las necesidades del mercado.

ENFOQUE DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS PARTES INTERESADAS

GRI 2-29 / GRI 306 / GRI 306-2 / GRI 306-4

Creemos que la sostenibilidad es un esfuerzo colectivo que también debe integrar a la comunidad.

Por ello, hemos desarrollado programas de educación en Economía Circular, en colaboración con la Empresa Pública Municipal de Residuos Sólidos de Rumiñahui y el Club Independiente del Valle.

A través de estas iniciativas, también hemos instalado infraestructura para la recolección de botellas PET, logrando recuperar 1,799 kg de residuos. Además, hemos capacitado a 3.115 personas en comunidades e instituciones educativas, promoviendo la correcta gestión de residuos y el consumo responsable.

Para cerrar el ciclo, contamos con aliados como Raya Estudio, quienes convierten plásticos post-consumo en productos promocionales y accesorios. Esto nos permite continuar impulsando la economía circular en cada etapa.

Estas iniciativas están alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) No. 12: Producción y Consumo Responsable, y ODS No. 13: Acción por el Clima, promovidos por el Pacto Global de las Naciones Unidas. A través de estos proyectos, EMPAQPLAST busca no solo impulsar prácticas sostenibles, sino también educar y empoderar a la comunidad para que participe activamente en la protección del medio ambiente.





PARTICIPACIÓN INTERNACIONAL

GRI 2-28

En EMPAQPLAST, nuestro compromiso con la mejora continua y el desarrollo sostenible se fortalece a través de alianzas estratégicas con organizaciones líderes del sector.

Somos miembros activos de la Cámara de Industrias y Producción, ASEPLAS, AIMPLAS, Pacto Global Ecuador y la Alianza para el Emprendimiento e Innovación (AEI). Estas colaboraciones nos permiten compartir mejores prácticas empresariales, impulsar la innovación y contribuir colectivamente al desarrollo sostenible de nuestra industria y en el desarrollo del país.

Nuestro liderazgo institucional se refleja en la presencia de Christian Castillo (CFO) como Director en ASEPLAS y Jonathan Berg en el Directorio de AEI. Esta representación ejecutiva nos permite participar activamente en la toma de decisiones sectoriales e impulsar iniciativas transformadoras para la industria.

También hemos ampliado nuestra influencia en la educación, promoviendo temas de consumo responsable y sostenibilidad. Esto refuerza nuestra misión de educar y empoderar a las partes interesadas para adoptar prácticas más responsables.

Estas colaboraciones no solo fortalecen nuestras capacidades internas y aseguran que nuestras operaciones estén alineadas con los estándares internacionales, sino que también generan un impacto positivo en los ámbitos económico, ambiental y social.

PROCESO PARA DETERMINACIÓN DE TEMAS MATERIALES

GRI 3-1

PRIORIDADES DE LA SOSTENIBILIDAD

ALCANCE

Los temas de sostenibilidad que consideramos materiales se determinan a través de una evaluación de doble materialidad exhaustiva y la participación directa de nuestros stakeholders. Trabajamos continuamente para entender nuevos temas de importancia para nuestros stakeholders y ajustamos los temas sobre los cuales informamos a medida que estos evolucionan con el tiempo.

Para cada tema prioritario de sostenibilidad, revelamos:

- La importancia del tema para la sociedad y para EMPAQPLAST.
- La comprensión de las expectativas de nuestros clientes.
- Nuestros compromisos y estrategias clave para crear valor compartido.
- Nuestro progreso y métricas en relación con los compromisos asumidos.



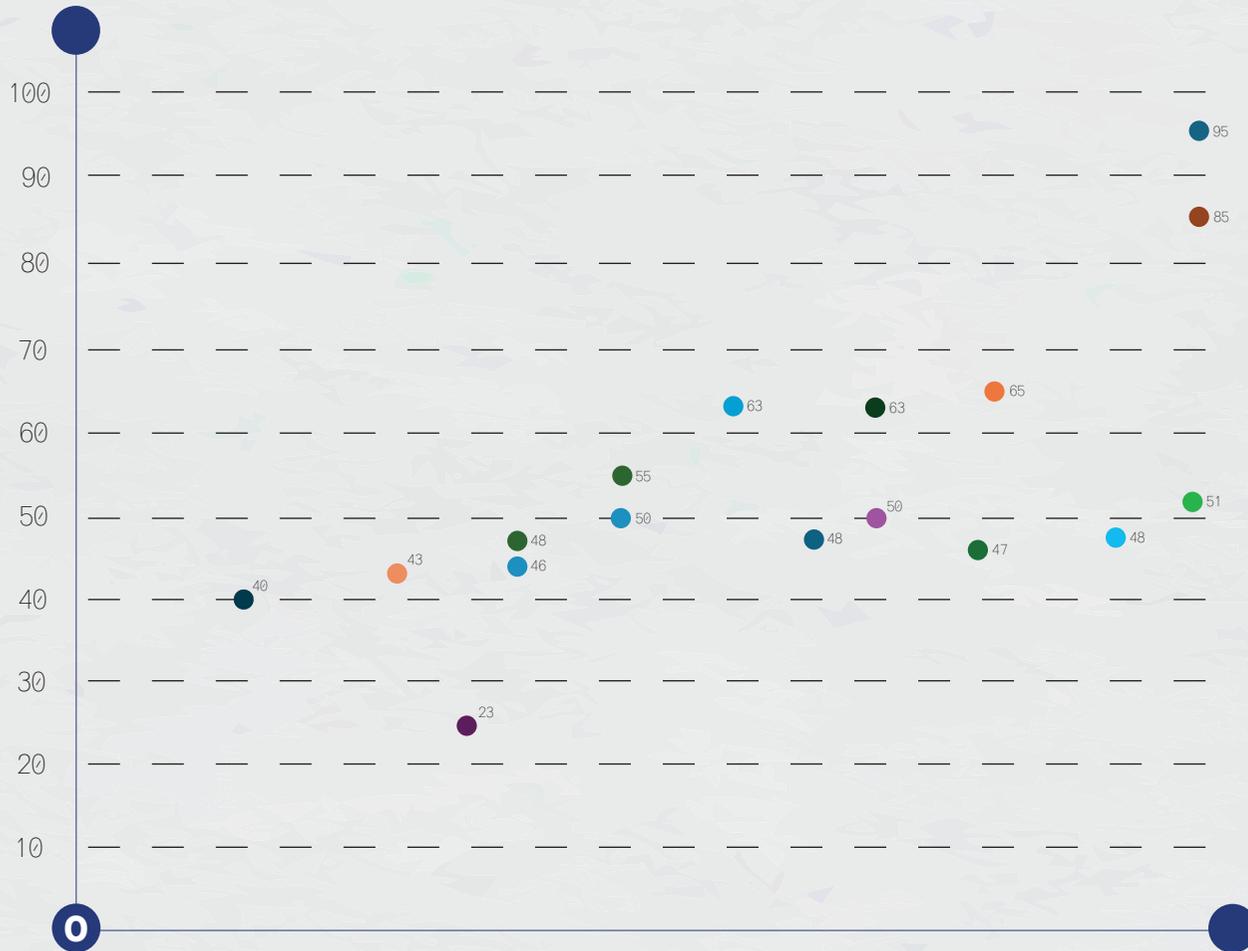
DOBLE MATERIALIDAD

Realizamos nuestra primera evaluación integral de doble materialidad con stakeholders, un paso crucial en nuestra estrategia de sostenibilidad. Este enfoque nos permite considerar tanto el impacto de los factores ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en nuestra empresa, como el impacto de nuestras operaciones en la sociedad y el medio ambiente.

TEMAS MATERIALES

- Presencia en el mercado
- Materiales
- Desempeño económico
- Energía
- Fiscalidad
- Anticorrupción
- Impactos económicos indirectos
- Diversidad e igualdad de oportunidades
- Salud y seguridad en el trabajo
- Agua y efluentes
- Residuos sólidos
- Biodiversidad
- Formación y educación
- Prácticas de abastecimiento
- Emisiones
- Competencial desleal
- Evaluación ambiental de proveedores

MATRIZ DE DOBLE MATERIALIDAD



CONCLUSIONES ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Nos comprometemos a una gestión integral que abarca los aspectos económicos, ambientales y sociales, alineándose con las mejores prácticas de sostenibilidad a través de los principios ESG (Environmental, Social, and Governance). A continuación, se detallan los principales enfoques de la empresa:

EMPAQPLAST TRABAJA ACTUALMENTE EN CUMPLIMIENTO DE ASPECTOS ESG:

- **Aspecto Económico:** Sistema de control interno
- **Aspecto Ambiental:** Prácticas sostenibles
- **Aspecto Social:** Relaciones laborales y comunitarias

CONTAMOS CON 17 TEMAS MATERIALES:

- **Aspecto Económico:** 7
- **Aspecto Ambiental:** 7
- **Aspecto Social:** 3

SE ENFOCAN EN EL CUMPLIMIENTO DE ODS:

- **Aspecto Económico:** 9
- **Aspecto Ambiental:** 7
- **Aspecto Social:** 5



Con estas iniciativas, reafirmamos nuestro papel como agente de cambio positivo en la industria, creando valor compartido que trasciende nuestras operaciones y genera un impacto duradero en nuestro entorno y grupos de interés.

LISTA DE TEMAS MATERIALES

GRI 3-2

Agrupamos los temas materiales según el enfoque de sostenibilidad al que corresponden.

MEJOR GOBERNANZA



Cumplimos con las leyes y regulaciones, gestionamos riesgos mediante estrategias de contingencia y continuidad. Operamos bajo un Sistema de Gestión Integral para garantizar eficiencia y sostenibilidad.

MEJOR AMBIENTE



Promovemos prácticas sostenibles, optimizando recursos, minimizando impactos y fomentando un futuro ambientalmente responsable.

MEJOR SOCIEDAD



Fomentamos un entorno laboral inclusivo y colaborativo que prioriza el bienestar de colaboradores y contribuye positivamente a la sociedad.

MATRIZ DE DOBLE MATERIALIDAD

Como empresa especializada en empaques y envases, hemos identificado nuestra capacidad de contribuir estratégicamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. A continuación, detallamos los ODS con los que actualmente estamos trabajando con la finalidad de generar un impacto positivo en nuestro entorno social y ambiental.

- 5 IGUALDAD DE GÉNERO**
 - Promovemos la participación de mujeres en posiciones de liderazgo y en el área técnica.
 - Implementamos políticas que garanticen la igualdad de oportunidades y el desarrollo profesional en todas las áreas de la empresa.
- 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO**
 - Establecemos condiciones laborales óptimas en las plantas de producción, con énfasis en seguridad industrial y salud ocupacional.
 - Implementamos tecnología de producción sostenible y gestión de materiales.
- 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES**
 - Nos centramos en el uso eficiente de recursos, la reducción de residuos y la promoción del reciclaje en sus procesos de producción.
 - Trabajamos en el diseño de envases más sostenibles y reciclables, así como en la educación al consumidor sobre el consumo responsable.
- 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS**
 - Contamos con alianzas con otras empresas, organizaciones gubernamentales y no gubernamentales para promover prácticas sostenibles en la industria de empaques.
 - Fomentamos el intercambio de conocimientos, la transferencia de tecnología y la colaboración en proyectos de sostenibilidad.

Nuestra visión contempla evaluar e incorporar nuevas metas que fortalezcan nuestro compromiso con el desarrollo sostenible. Buscamos evolucionar nuestras estrategias, identificando oportunidades innovadoras.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

- Invertir en investigación y desarrollo para encontrar soluciones innovadoras en la producción de envases más ecológicos.
- Adoptar tecnologías limpias y procesos de producción más eficientes en el uso de energía y recursos.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

- Reducir la huella de carbono a través del uso de energías renovables y la implementación de medidas de eficiencia energética en las operaciones.
- Trabajar en la mitigación del cambio climático mediante la medición y reducción de emisiones de gases de efecto invernadero en toda la cadena de valor.

14 VIDA SUBMARINA

- Implementación de programas de capacitación para nuestros colaboradores sobre la gestión responsable de los residuos plásticos y su impacto en los ecosistemas marinos.
- Colaborar con organizaciones ambientales para reducir el impacto de los desechos plásticos en los océanos.

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

- Desarrollar envases que generen un menor impacto ambiental en los ecosistemas terrestres.
- Apoyar iniciativas de reforestación y conservación de bosques para compensar su impacto ambiental.

GESTIÓN DE TEMAS MATERIALES

GRI 3-2 / GRI 3-3

IT	TEMAS MATERIALES	IMPACTO ECONÓMICO	IMPACTO AMBIENTAL	IMPACTO PERSONAS Y DDHH	GRI	ODS
1	Uso de plásticos y generación de residuos	Aumento de costos por gestión de residuos. Potenciales multas por incumplimiento de regulaciones sobre residuos. Necesidad de inversión en innovación para productos más sostenibles.	Contribución al calentamiento global por emisiones en la producción de plásticos.	Riesgos por plásticos tóxicos que afectan a la salud humana, los ecosistemas, requiriendo control y reducción urgente de su uso.	301	
2	Integración de prácticas de economía circular para reutilizar y reciclar materiales	Ahorro en costos de materias primas. Nuevas oportunidades de negocio en el reciclaje. Mejora en la eficiencia de los procesos productivos.	Reducción del uso de recursos naturales y energía. Mitigación de impactos por extracción de materias primas vírgenes.	Empleos verdes en reciclaje y tecnologías limpias: impulsando sostenibilidad y desarrollo comunitario.	301	
3	Consumo energético y eficiencia energética en los procesos de producción	Ahorro de costos operativos por eficiencia energética. Acceso a incentivos fiscales y financiamiento verde. Aumento de competitividad por mayor eficiencia productiva.	Disminución del agotamiento de recursos energéticos no renovables. Mitigación del impacto en el cambio climático.	Mejora la calidad del aire para comunidades locales, reduciendo contaminación y concientizando a las comunidades.	302	 
4	Implementación de tecnologías y procesos que mejoren la eficiencia energética	Ahorro de costos operativos por menor consumo energético. Acceso a incentivos fiscales y financiamiento verde. Mejora en la productividad y competitividad de la empresa	Reducción del consumo de energía y emisiones de GEI. Menor agotamiento de recursos energéticos no renovables. Mitigación de impactos ambientales por generación de energía.	La educación ambiental promueve la eficiencia energética y el cambio de estilo de vida sostenible.	302	  

IT	TEMAS MATERIALES	IMPACTO ECONÓMICO	IMPACTO AMBIENTAL	IMPACTO PERSONAS Y DDHH	GRI	ODS
5	Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas al consumo energético y transporte.	Costos por cumplimiento de regulaciones de emisiones. Riesgo de sanciones por incumplimiento de límites de emisión. Necesidad de inversión en tecnologías de baja emisión.	Contribución al calentamiento global y cambio climático. Contaminación del aire y afectación a la salud humana.	Contaminación atmosférica y cambio climático amenazan salud y seguridad alimentaria de comunidades.	305	
6	Impactos del cambio climático en las operaciones y la cadena de suministro.	Costos por interrupción de operaciones y cadena de suministro. Necesidad de inversión en adaptación y resiliencia climática. Riesgos en la disponibilidad y costos de materias primas.	Aumento de la escasez de recursos naturales. Disrupciones en los ecosistemas y pérdida de biodiversidad. Eventos climáticos extremos que afectan instalaciones.	Colaboradores vulnerables: protección laboral y prevención de desplazamientos por desastres ambientales.	305	 
7	Generación de residuos durante la producción y gestión de residuos.	Costos asociados a la gestión y disposición de residuos. Riesgo de sanciones por incumplimiento de normas de residuos. Oportunidades de reducción de costos mediante reciclaje.	Contaminación de suelos y cuerpos de agua por residuos. Impactos en la biodiversidad por inadecuada gestión.	Residuos peligrosos: riesgo para salud, necesario manejo seguro y protocolos preventivos.	306	
8	Desarrollo de programas de reciclaje y alianzas para la gestión de residuos.	Ahorro en costos de gestión de residuos. Nuevas oportunidades de negocio en el reciclaje. Mejora en eficiencia de procesos por uso de material reciclado.	Reducción del uso de recursos naturales y energía. Mitigación de impactos por extracción de materias primas.	Empleos verdes y reciclaje: mejoran calidad de vida y generan oportunidades sostenibles.	306	 

IT	TEMAS MATERIALES	IMPACTO ECONÓMICO	IMPACTO AMBIENTAL	IMPACTO PERSONAS Y DDHH	GRI	ODS
9	Cumplimiento de regulaciones ambientales y de sostenibilidad.	Evitar sanciones y multas por incumplimientos regulatorios. Acceso a incentivos y financiamiento verde para proyectos. Mejora de la competitividad y posicionamiento en el mercado.	Adoptamos mejores prácticas para reducir impactos ambientales, contribuimos a la conservación de recursos naturales y promovemos la transición hacia una economía baja en carbono.	Garantizamos prácticas regulatorias que protegen los derechos de trabajadores y comunidades, asegurando condiciones laborales dignas, preservando el medio ambiente y promoviendo el desarrollo sostenible con justicia social.	307	 
10	Riesgos asociados al incumplimiento normativo y comunicación transparente con autoridades.	Riesgo de sanciones y multas por incumplimientos. Afectación a la reputación y posición en el mercado. Pérdida de confianza de inversionistas y grupos de interés.	Mayores impactos ambientales por prácticas inadecuadas. Pérdida de credibilidad en temas de sostenibilidad.	Crisis reputacional causa pérdida de empleos y desconfianza, destacando la necesidad de prácticas éticas y sostenibles.	307	
11	Desarrollo profesional y humano.	Mayor productividad y eficiencia operativa. Reducción de costos por optimización de procesos. Retención y atracción de talento humano calificado.	Mejores prácticas ambientales por personal capacitado. Reducción de residuos e ineficiencias por optimización de procesos. Identificación de oportunidades de mejora ambiental.	Desarrollo profesional mejora ingresos, calidad de vida, liderazgo, empoderamiento y bienestar laboral en el sector.	307	 
12	Selección y gestión de proveedores sostenibles.	Costos de adquisición de materiales y servicios sostenibles. Riesgos de interrupción en la cadena de suministro por prácticas no sostenibles. Oportunidades de mejora en la eficiencia y productividad de los proveedores.	Generación de residuos y contaminación en las operaciones de proveedores.	Condiciones laborales dignas en proveedores, impactando positivamente comunidades, salud, derechos y seguridad en la cadena.	308	 

IT	TEMAS MATERIALES	IMPACTO ECONÓMICO	IMPACTO AMBIENTAL	IMPACTO PERSONAS Y DDHH	GRI	ODS
13	Riesgos en la cadena de suministro relacionados con prácticas ambientales.	Costos de mitigación y remediación de impactos ambientales. Riesgos de sanciones y multas por incumplimiento de regulaciones ambientales. Potencial pérdida de mercados y clientes por prácticas insostenibles.	Contaminación del aire, agua y suelo por emisiones y residuos. Pérdida de biodiversidad y degradación de ecosistemas.	Riesgos de salud por peligros ambientales exigen regulaciones para un ambiente laboral seguro y saludable.	308	 
14	Estabilidad laboral y condiciones seguras de trabajo para los colaboradores.	Costos de implementación de medidas de seguridad laboral. Productividad y retención de talento asociada a condiciones laborales favorables. Riesgos legales y de reputación por incumplimiento de normas laborales.	Promovemos prácticas laborales sostenibles que minimizan la huella ecológica, promoviendo entornos de trabajo eficientes, reduciendo el consumo de recursos y generando prácticas laborales responsables con el medio ambiente.	Igualdad y no discriminación promueven calidad de vida, seguridad, bienestar y desarrollo profesional para colaboradores.	401	
15	Desarrollo profesional y capacitación de los colaboradores.	Atracción y retención de talento calificado en la industria.	Formación en prácticas sostenibles y gestión ambiental. Capacitación en eco-eficiencia y uso responsable de recursos. Sensibilización sobre impactos ambientales de las operaciones.	Diversidad e inclusión laboral impulsan equidad, crecimiento profesional, cohesión y respeto mutuo en el entorno laboral.	404	 
16	Promoción de equidad de género (41% mujeres ejecutivas)	Acceso a un mayor talento y perspectivas para la innovación. Mejora en la toma de decisiones y el gobierno corporativo. Atracción y retención de talento femenino valioso. Oportunidades de mejora en la eficiencia y productividad de los proveedores.	Diversidad de perspectivas para abordar temas ambientales. Empoderamiento de mujeres como agentes de cambio ambiental.	Empoderamiento y liderazgo femenino promueven igualdad, inclusión, representación y oportunidades equitativas en la toma de decisiones.	405	

IT	TEMAS MATERIALES	IMPACTO ECONÓMICO	IMPACTO AMBIENTAL	IMPACTO PERSONAS Y DDHH	GRI	ODS
----	------------------	-------------------	-------------------	-------------------------	-----	-----

17	Impacto de las operaciones en la comunidad local	Posibles conflictos con comunidades por impactos negativos. Costos de remediación ambiental y compensaciones. Potenciales paralizaciones por protestas comunitarias.	Contaminación del aire, agua y suelos en áreas aledañas. Afectación a ecosistemas. Generación de ruido y otros impactos	Impacto ambiental en comunidades locales requiere mitigación y políticas de protección para minimizar riesgos y desplazamientos.	413	
----	--	--	---	--	-----	---

18	Proyectos comunitarios y educativos sobre reciclaje y sostenibilidad.	Inversión en programas e infraestructura para el reciclaje y la economía circular. Creación de oportunidades económicas y empleo verde en las comunidades. Ahorro de costos por la reducción de desechos y el aprovechamiento de residuos.	Reducción de residuos y aumento del reciclaje en las comunidades. Protección y conservación de recursos naturales y ecosistemas locales.	Inversión en reciclaje y economía circular genera empleos verdes, ahorros, desarrollo sostenible y oportunidades comunitarias.	413	
----	---	--	--	--	-----	---

19	Productos de alta calidad e innovación en envases y soluciones de empaque.	Inversión en investigación, desarrollo e innovación de productos sostenibles. Aumento de la competitividad y acceso a nuevos mercados. Reducción de costos a largo plazo por eficiencia de recursos.	Reducción del consumo de recursos y generación de residuos. Promoción de la economía circular y el reciclaje de envases.	Productos seguros y sostenibles garantizan calidad, responsabilidad ambiental y transparencia sobre impacto ecológico y consumo responsable.	416	
----	--	--	--	--	-----	--

20	Comunicación efectiva de las prácticas de sostenibilidad y cumplimiento normativo.	Construcción de una sólida reputación y marca de sostenibilidad. Acceso a mercados y clientes conscientes de la sostenibilidad. Cumplimiento de regulaciones y evitar sanciones por falta de transparencia.	Concientización sobre impactos ambientales y prácticas sostenibles. Transparencia sobre el desempeño ambiental de la empresa.	Respeto al derecho a un ambiente sano y condiciones laborales seguras, promoviendo prácticas sostenibles y participación ciudadana.	417	
----	--	---	---	---	-----	---

MODELO DE SOSTENIBILIDAD

GRI 3-3

En EMPAQPLAST, la sostenibilidad es nuestro compromiso integral, equilibrando ambiente, sociedad y gobernanza. Buscamos generar un impacto positivo mediante prácticas responsables que conectan nuestro crecimiento económico con el bienestar de comunidades y ecosistemas, transformando desafíos en oportunidades de innovación sostenible y creando valor compartido para todos los stakeholders.

MEJOR GOBERNANZA:

- Cumplimiento legal y normativo.
- Gestión de riesgos, planes de contingencia y comunidad.
- Sistema de gestión integrado.

MEJOR AMBIENTE:

- Implementación de prácticas sostenibles, enfocadas en la eficiencia energética y gestión - reducción de huella de carbono.
- Desarrollo de gestores de aprovechamiento.
- Implementación de economía circular mediante diseño de productos con ciclo de vida extendido, fomentando la reutilización, reciclaje y minimización de residuos.

MEJOR SOCIEDAD:

- Promoción de un entorno inclusivo, equitativo y colaborativo.
- Gestión de bienestar laboral, priorizando la salud y seguridad de los colaboradores.
- Creación de valor compartido.
- Desarrollo profesional y humano.

Este enfoque integral y estratégico permite a EMPAQPLAST seguir desarrollándose de manera responsable y sostenible, contribuyendo activamente al bienestar económico, social y ambiental, tanto dentro como fuera de la organización.





MEJOR GOBERNANZA

Nuestra gobernanza se basa en la transparencia, la ética y el cumplimiento de normas internacionales. Nos regimos por un sólido código de ética que guía nuestras decisiones y garantiza la integridad en todas nuestras acciones. El compromiso con la ley, los derechos humanos y la lucha contra la corrupción es clave para nosotros. Fomentamos la denuncia confidencial de irregularidades y protegemos a quienes informan, asegurando un entorno libre de represalias. Además, mantenemos relaciones profesionales y transparentes con clientes y proveedores, promoviendo una toma de decisiones imparcial y una cultura empresarial basada en la responsabilidad social y la sostenibilidad.

CUMPLIMIENTO LEGAL Y NORMATIVO

GRI 2-27

En EMPAQPLAST, implementamos un sistema de cumplimiento normativo riguroso y transparente. Durante el periodo reportado, no registramos casos de incumplimiento significativos. Nuestra metodología de evaluación incluye revisiones continuas, auditorías periódicas y análisis exhaustivos del marco regulatorio, con criterios de significancia basados en potencial impacto operativo, reputacional o en relaciones con autoridades. El enfoque proactivo permite prevenir y corregir anticipadamente cualquier riesgo de incumplimiento, manteniendo cero multas y sanciones y garantizando una operación alineada con las mejores prácticas del sector.

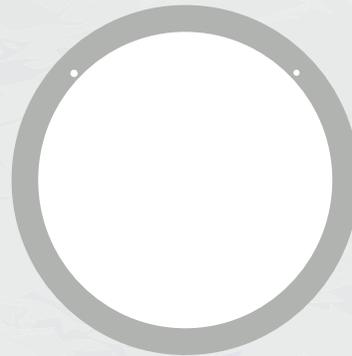
CERTIFICACIONES

Cumplimos con todos los protocolos y leyes aplicables para empaques y envases destinados a productos de consumo, garantizando la seguridad y calidad de nuestros productos. Nos regimos por la ley de plásticos en Ecuador y las normativas establecidas por el gobierno.

Además, contamos con las siguientes certificaciones que respaldan nuestro compromiso con la excelencia y la sostenibilidad:



SC-CER314937



Nos esforzamos por mantenernos a la vanguardia en cuanto a normativas y regulaciones, asegurando el cumplimiento de todos los requisitos legales y brindando a nuestros clientes productos confiables y respetuosos con el medio ambiente.

MEJOR AMBIENTE

Estamos comprometidos con la sostenibilidad y la eficiencia en nuestras operaciones. Implementamos prácticas que priorizan el respeto por el medio ambiente, asegurando que nuestras actividades minimicen el impacto ecológico y promuevan el uso responsable de los recursos. Además, contamos con alianzas de gestores capacitados en técnicas de aprovechamiento, optimizando el uso de materiales y procesos para mejorar nuestro rendimiento ambiental.

GESTIÓN DE MODELOS DE ECONOMÍA CIRCULAR

GRI 301-2 / GRI 301-3 / GRI 308-2

Trabajamos en soluciones sostenibles, como el uso de materias primas post-consumo. En colaboración con nuestros clientes, hemos desarrollado envases que pueden alcanzar hasta el 100% de PET post-consumo, adaptándose a las demandas del mercado y las normativas ambientales.

Participamos en programas como “Pallet Zero”, reciclando y remanufacturando pallets en colaboración con Forestagro, fomentando un modelo de economía circular. Además, trabajamos con recicladores de base para cerrar el ciclo de vida de los residuos, generando un impacto social y ambiental positivo. Contamos con aliados estratégicos como Raya Estudio que permiten transformar plásticos post-consumo en productos promocionales y accesorios, cerrando el ciclo de vida de los materiales y promoviendo la economía circular.

Hemos apostado por una infraestructura más sostenible, utilizando materiales reciclados en la remodelación y ampliación de nuestras instalaciones. En nuestro edificio administrativo, utilizamos 7000 Ecobloques elaborados con 9000 toneladas de polvillo PET no aprovechable de nuestra producción. Además, en la construcción de nuestro galpón, instalamos paneles de polialuminio post-consumo, que ofrecen un óptimo aislamiento térmico y acústico.





MATERIALES

El enfoque en los materiales está alineado con los principios de la economía circular, donde cada recurso se utiliza de manera eficiente. Nos centramos en el uso y desarrollo de materias primas recicladas para la fabricación de envases y empaques, así como en la investigación y desarrollo de nuevos materiales. A través de estrategias de ecodiseño, buscamos reducir el uso de estos materiales y minimizar los desechos. Colaboramos con FORESTAGRO para reciclar y remanufactura pallets de madera, transformando residuos en biomasa, lo que optimiza el uso de la madera y fomenta una cadena de valor más sostenible, reduciendo el impacto ambiental.

PENSAMIENTO SISTÉMICO

Adoptar un enfoque de pensamiento sistémico es clave en la estrategia de sostenibilidad de la empresa. Esto implica analizar y optimizar cada etapa del ciclo de vida de nuestros productos, asegurando que las decisiones que tomamos en un área tengan un impacto positivo en todo el sistema. Un ejemplo de pensamiento sistémico es la cadena que va desde la recolección de residuos plásticos hasta su reciclaje y transformación en nuevos productos. Aunque nosotros no realizamos directamente la recolección de residuos plásticos para transformarlos en nuevos productos, sí gestionamos nuestros propios residuos internamente. Para la transformación en nuevos productos, trabajamos con aliados que nos proveen de la materia prima reciclada. Este enfoque interconectado contribuye al objetivo general de minimizar el impacto ambiental, pero el pensamiento sistémico va más allá, abarcando todas las fases del ciclo de vida de los productos y sus interacciones.

ENFOQUE DE DISPONIBILIDAD DE RECURSOS

Trabajamos bajo un enfoque que prioriza la disponibilidad sostenible de recursos, empleando principalmente materias primas plásticas que incluyen tanto material virgen como reciclado según los requerimientos específicos de cada producto. Paralelamente, invertimos en la investigación y desarrollo de materiales alternativos más sostenibles, mientras aseguramos que otros insumos complementarios, como los pallets de madera, provengan de fuentes renovables, buscando así equilibrar las necesidades del negocio con nuestro compromiso ambiental.

TRAZABILIDAD DE RECURSOS

La trazabilidad de recursos es un pilar fundamental en nuestra operación. Mantenemos programas exitosos como "Sumar de a 3" una colaboración con el Club Independiente del Valle, nuestra alianza con la Empresa de Aseo Rumiñahui, entre otros, todos enfocados en la trazabilidad de los residuos plásticos. Los residuos recolectados son gestionados por socios y proveedores estratégicos, dedicados a transformar estos plásticos en productos y/o materia prima post consumo de grado alimenticio, ofreciendo una segunda vida a los materiales reciclados.



RESILIENCIA DE LOS ECOSISTEMAS

Nuestro compromiso con la sostenibilidad se refleja en nuestra participación activa en iniciativas ambientales y voluntariado corporativo, que recuperan los ecosistemas. Un ejemplo destacado fue la participación de nuestros "Héroes del Planeta" en el Día Mundial de la Limpieza, donde colaboramos con el Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica en la limpieza del Parque Lago de Chongón en la ciudad Guayaquil, demostrando nuestro compromiso con la preservación del medio ambiente y la protección de los cuerpos hídricos.

INSUMOS RECICLADOS

GRI 301-1 / GRI 301-3 / GRI 308-2

El uso de insumos reciclados es una prioridad estratégica que desarrollamos en estrecha colaboración con nuestros proveedores especializados. Trabajamos activamente en la homologación de materias primas recicladas locales, asegurando que los plásticos post-consumo sean reincorporados efectivamente a nuestra cadena de valor. A nivel interno, hemos implementado un sistema integral de trazabilidad para optimizar el uso de residuos post-industriales, los cuales son reincorporados estratégicamente en nuestra producción o transformados en productos derivados, como fundas, ejemplificando nuestro compromiso con la economía circular.



POLÍTICA DE GESTIÓN ENERGÉTICA

GRI 302-1 / GRI 302-3 / GRI 302-4 / GRI 302-5

EMPAQPLAST, en su estrategia empresarial, prioriza el equilibrio entre lo económico, social y ambiental. La organización está comprometida con la mejora del desempeño energético, logrando eficiencia y ahorro en sus actividades, contribuyendo así al cuidado del ambiente.

La empresa utiliza equipos, herramientas y una metodología de trabajo, junto con personal calificado, para analizar el consumo energético y realizar evaluaciones que permitan satisfacer las necesidades organizacionales con menor consumo de energía, resultando en ahorros considerables y mayor eficiencia.



La Alta Dirección se compromete a mejorar el desempeño energético a través de:



Mejora continua del Sistema de Gestión de la Energía.



Fomento del uso eficiente y ahorro de energía, cumpliendo con requisitos públicos y privados.



Impulso de mejores hábitos de consumo energético en partes interesadas internas y externas.



Empleo de tecnologías y procesos amigables con el ambiente, buscando innovación constante.



Apoyo a la compra de productos energéticamente eficientes.



Establecimiento y verificación periódica de objetivos energéticos.

Este compromiso se materializa mediante la implementación del Sistema de Gestión de la Energía y el establecimiento de una Política Energética documentada, difundida, revisada y mantenida.

POLÍTICA DE CALIDAD Y SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

GRI 2-23

Nuestro sistema de gestión integrado, respaldado por estas prestigiosas certificaciones, es fundamental para nuestro éxito y crecimiento sostenible. La implementación de ISO 9001 nos permite mantener un enfoque constante en la calidad de nuestros productos y la eficiencia de nuestros procesos, lo que se traduce directamente en la satisfacción de nuestros clientes. Monitoreamos y mejoramos continuamente nuestros procedimientos, asegurando que cada producto cumpla con los más altos estándares de calidad. La certificación Great Place to Work refleja nuestro compromiso con nuestros colaboradores. Nos esforzamos por crear un ambiente laboral positivo, donde cada miembro de nuestro equipo se sienta valorado y motivado. Esto no solo mejora la satisfacción y retención de nuestro personal, sino que también impulsa la innovación y la productividad. Por su parte, la auditoría SMETA Sedex demuestra nuestro

compromiso con prácticas empresariales éticas y sostenibles. Nos aseguramos de cumplir con altos estándares en seguridad laboral, cuidado del medio ambiente y responsabilidad social, lo que fortalece nuestra reputación y relaciones con clientes y proveedores. Este sistema de gestión integral nos permite alinear nuestros objetivos de calidad con el bienestar de nuestros colaboradores y la responsabilidad social empresarial. Como resultado, logramos un equilibrio entre la excelencia operativa, la satisfacción del cliente y un ambiente laboral positivo. Nuestros colaboradores trabajan en un entorno que fomenta su desarrollo y bienestar, lo que se refleja en la calidad de nuestros productos y servicios. Así, no solo cumplimos con los requisitos de estas certificaciones, sino que las integramos en su cultura organizacional, creando un ciclo virtuoso de mejora continua, satisfacción del cliente y compromiso de los colaboradores.



MEJOR SOCIEDAD

Con nuestro enfoque de bienestar y desarrollo para una mejor sociedad, dirigimos nuestros esfuerzos hacia la inclusión, el bienestar y el crecimiento colaborativo, trabajando en los siguientes campos:

Creación de valor compartido:

- ↳ Impulsamos iniciativas que generan beneficios tanto para nuestros colaboradores como para la comunidad.

Entorno inclusivo y colaborativo:

- ↳ Fomentamos un ambiente de trabajo basado en el respeto y la igualdad de oportunidades, donde la colaboración y el apoyo mutuo son fundamentales.

Gestión de bienestar laboral:

- ↳ Priorizamos la salud y seguridad ocupacional, implementando estrategias de prevención de riesgos laborales que protegen a nuestros colaboradores.

Desarrollo profesional y humano:

- ↳ Apoyamos el crecimiento de nuestro equipo a través de programas de formación continua y oportunidades de desarrollo personal.

Compromiso con la sociedad:

- ↳ Creamos un impacto positivo en nuestro entorno mediante proyectos que integran a la comunidad y promueven un futuro sostenible.



CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO

GRI 2-23

Nos dedicamos a crear soluciones innovadoras y sostenibles para el envasado de productos, contribuyendo a un futuro más verde. Nuestros esfuerzos se enfocan en brindar servicios y productos que generen valor para todos nuestros grupos de interés, transformando constantemente los desafíos en oportunidades.

A través de nuestra apuesta por la economía circular, nos comprometemos a reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones, promoviendo el uso eficiente de recursos y la integración de materiales reciclados. En este contexto, trabajamos con proveedores locales para incorporar plástico reciclado en nuestros envases, mientras apoyamos y asesoramos a nuestros clientes en la adopción de estos materiales, convirtiéndonos en su aliado estratégico en esta transición hacia prácticas más sostenibles.

Además, invertimos en investigación y desarrollo de nuevos materiales, con el fin de innovar en productos que superen las regulaciones ambientales actuales y, al mismo tiempo, cumplan con las expectativas de los consumidores. Esta labor nos permite ofrecer soluciones que contribuyen a la reducción de la contaminación plástica y a un menor impacto en los ecosistemas. Para fortalecer este compromiso, impulsamos programas de educación ambiental en economía circular, dirigidos tanto a la comunidad como a nuestros clientes, fomentando una cultura de sostenibilidad y responsabilidad compartida.

Nos enorgullece que nuestras actividades contribuyan a la generación de empleo directo e indirecto y al desarrollo económico local, mientras promovemos prácticas sostenibles en la industria. Nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas se mantiene firme, y agradecemos a nuestros clientes, proveedores y comunidades aliadas por su confianza.



DIVERSIDAD EQUIDAD E INCLUSIÓN

GRI 401-1 / GRI 401-2 / GRI 401-3

La diversidad y la inclusión son principios fundamentales que guían nuestra cultura organizacional. Estamos convencidos de que el verdadero valor de nuestro equipo proviene de la variedad de experiencias, puntos de vista y talentos únicos que cada persona aporta. Promovemos un ambiente en el que todos tengan igualdad de oportunidades para desarrollarse profesionalmente, sin importar su origen, género, orientación sexual o creencias.

Nuestro compromiso con los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs) y el cumplimiento riguroso de la Ley Violeta reafirman nuestra dedicación a cultivar un ambiente laboral basado en el respeto y la equidad. Esta labor ha sido distinguida con dos importantes reconocimientos en el presente año: el Distintivo de Igualdad e Inclusión de Copoder, que valida nuestras iniciativas en infraestructura inclusiva y accesible, y el reconocimiento Ekos Violeta, que destaca nuestras prácticas ejemplares en materia de equidad salarial entre géneros.

El Código de Ética de EMPAQPLAST es el pilar que garantiza un entorno de respeto, equidad y estabilidad, lo que refleja el compromiso y la satisfacción de nuestros colaboradores. Creemos que la diversidad nos brinda una ventaja competitiva, permitiéndonos enfrentar los desafíos desde perspectivas innovadoras y creativas, lo que fortalece nuestro éxito en el mercado.



RIESGOS LABORALES

GRI 403-1 / GRI 403-2 / GRI 403-7 / GRI 404-2

Como fabricantes líderes de envases y productos plásticos, reconocemos la importancia crucial de implementar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Nuestras operaciones en plantas de producción involucran el manejo de maquinaria industrial y materiales químicos, lo que requiere la adopción de medidas rigurosas en esta materia. Somos conscientes de la necesidad de velar por el bienestar de nuestros colaboradores y de promover un ambiente laboral seguro en todas nuestras instalaciones. Por ello, contamos con un sistema formal de gestión de seguridad y salud ocupacional, que cumple con las normas y regulaciones aplicables a la industria del plástico. Equipos de protección personal adecuados, realizamos evaluaciones de riesgos periódicas

y ofrecemos capacitaciones continuas en temas relevantes para nuestra industria. La seguridad en el trabajo es un compromiso continuo en EMPAQPLAST. Nos esforzamos por construir una cultura de cero accidentes, promoviendo conocimientos y prácticas que eviten impactos negativos a la salud de nuestros colaboradores. Nuestro programa de capacitación abarca temas como el manejo seguro de maquinaria para procesamiento de plásticos, la manipulación adecuada de materiales químicos, entre otros. Este enfoque integral en seguridad y salud no solo protege a nuestros colaboradores, sino que también contribuye a la calidad y sostenibilidad de nuestros productos plásticos.



SALUD EN EL TRABAJO

GRI 403-3 / GRI 403-4 / GRI 403-5 / GRI 403-6 / GRI 403-8 / GRI 403-9 / GRI 403-10

La Gerencia de Recursos Humanos, en sinergia con el área de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional implementa un enfoque integral para la gestión de salud y seguridad laboral, siendo responsables de las medidas preventivas y correctivas adecuadas.

El programa de vigilancia de la salud ocupacional incluye exámenes médicos iniciales, periódicos, reingresos y salidas para todo el personal, realizados por nuestro Departamento de Salud interno. Esta periodicidad garantiza un monitoreo constante del estado de salud de nuestros 332 colaboradores, permitiendo la detección temprana y la intervención oportuna ante cualquier anomalía.

Es notable destacar que todos los accidentes, aunque no son frecuentes, se notifican debidamente al área de Riesgos de Trabajo del IESS. Los incidentes permiten evaluar y mejorar la efectividad de nuestros protocolos de seguridad, con el objetivo de seguir fortaleciendo nuestras medidas preventivas.

Adicionalmente, la empresa demostró una notable resiliencia y adaptabilidad durante la pandemia de COVID-19, implementando rápidamente medidas de bioseguridad que no sólo protegieron a nuestro personal, sino que también contribuyeron a mantener la continuidad operativa.

Implementamos un sistema integral de gestión de seguridad y salud ocupacional que se sustenta en una robusta red de comunicación multidireccional. Esta estructura se materializa a través de diversas iniciativas estratégicas: campañas SISO, ferias interactivas, programas de capacitación especializada, protocolos de procedimientos seguros e inspecciones periódicas. Complementamos estas acciones con evaluaciones sistemáticas que incluyen encuestas de percepción de riesgos y medición de satisfacción del cliente interno, permitiéndonos mantener un ciclo continuo de mejora y adaptación.



PROCESOS PARA REMEDIAR LOS IMPACTOS NEGATIVOS

GRI 2-25 / GRI 403-1 / GRI 403-5

A través de un programa integral de capacitación y evaluación continua, hemos desarrollado una comprensión exhaustiva del impacto en nuestra organización.

Fomentamos la comunicación bidireccional mediante diálogos abiertos entre la empresa y sus colaboradores, complementados con un sistema de buzón de sugerencias, lo que nos permite identificar oportunidades y mantener un ciclo constante de mejora organizacional.

El área de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional, bajo una dirección unificada, supervisa la evaluación sistemática de las medidas de control establecidas y desarrolla estrategias innovadoras para minimizar los riesgos inherentes a la manipulación de materiales y operación de maquinaria especializada.

Esta gestión integrada permite una coordinación eficiente y un enfoque coherente en la implementación de protocolos de seguridad.



ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN

GRI 404-1 / GRI 404-2 / GRI 404-3

Durante 2024, invertimos 6.711,5 horas en capacitación, distribuidas de la siguiente manera:

► Por género:

- Mujeres: 1.432,33 horas
- Hombres: 5.279,17 horas

► Por categoría de personal:

- Administrativo: 1.638,5 horas
- Operativo: 5.073 horas

Implementamos programas de formación integral subsidiados al 100% por la empresa, adaptados a las necesidades específicas del personal administrativo y operativo, garantizando el desarrollo continuo de competencias.

► Evaluaciones de desempeño:

- Personal administrativo: 24,41%
- Personal operativo: 75,59%
- Mujeres evaluadas: 21%
- Hombres evaluados: 79%



ÍNDICE DE CONTENIDO

GRI 3-2

ESTÁNDAR GRI/OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN
Fundamentos			
GRI 1: Fundamentos 2021		1, 3	
Contenidos Generales			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Datos de la organización	4, 8	
	2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad de la organización	5	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	3	
	2-4 Reexpresiones de información	8	
	2-5 Verificación externa	3	
Actividades y equipos de trabajo			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8, 9, 10, 11, 25	
	2-7 Empleados	12	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Omisión	Datos no divulgados por restricciones internas; se evaluará su inclusión en futuras ediciones.

ESTÁNDAR GRI/OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN
Gobernanza			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-9 Estructura de gobernanza y composición	13, 14	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	14	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	14	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	14	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	14	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	16	
	2-15 Conflictos de interés	17	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	17, 24	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	18	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	14	
	2-19 Políticas de remuneración	17	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	18	La determinación del proceso de remuneración es confidencial
2-21 Ratio de compensación total anual	Omisión	Omisión por confidencialidad	

ESTÁNDAR GRI/OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN
Estrategia, políticas y prácticas			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	2, 7, 23	
	2-23 Compromisos y políticas	24, 48, 50	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	24	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	54	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	24	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y normativas	40	
	2-28 Afiliación a asociaciones	27	
Participación de los grupos de interés			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	24, 26	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	No aplica.	No hay presencia de sindicatos entre el personal.

ESTÁNDAR GRI/OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN
GRI 3 Información sobre temas materiales			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso para determinar temas materiales	25, 28	
	3-2 Lista de temas materiales	25, 31, 34, 56	
	3-3 Gestión de los temas materiales	34, 39	
GRI 301			
GRI 3: Temas materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	45	Este indicador se reporta parcialmente, incluyendo solo el consumo total de materias primas plásticas. La empresa está en proceso de implementar un sistema más detallado de medición y categorización de materiales que permitirá un reporte completo en futuros períodos.
	301-2 Insumos reciclados utilizados	42	
	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados	42, 45	
GRI 302			
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	46	
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	No aplica	
	302-3 Intensidad energética	46	
	302-4 Reducción del consumo energético	46	
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	46	

ESTÁNDAR GRI/OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN
GRI 305			
GRI 305: Emisiones 2016	GRI 305: Emisiones 2016	Omisión	Empaqplast ha establecido como prioridad estratégica para 2025 el inicio de la medición de su huella de carbono, lo cual incluirá la cuantificación de emisiones directas e indirectas.
GRI 308			
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	GRI 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Omisión	Este indicador se omite porque la empresa está desarrollando su sistema de evaluación ambiental de proveedores, el cual será implementado como parte de su estrategia de sostenibilidad en 2025.
	GRI 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	45	

ESTÁNDAR GRI/OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN
GRI 4			
GRI 401: Trabajo	GRI 401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	12, 51	
	GRI 401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	51	
	GRI 401-3 Permiso parental	51	
GRI 403			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	54	
	GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	52	
	GRI 403-3 Servicios de salud en el trabajo	53	
	GRI 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	53	
	GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	54	
	GRI 403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	53	
	GRI 403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	52	

ESTÁNDAR GRI/OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN
GRI 403			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	GRI 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	53	
	GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral	53	
	GRI 403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	53	
GRI 404			
GRI 404: Formación y educación 2016	GRI 404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	55	
	GRI 404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	52, 55	
	GRI 404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	55	



DAMOS FORMA A TUS IDEAS





CONTACTO EMPAQPLAST

Para cualquier información con respecto a los contenidos de este informe, por favor contactarse con:

Daniela Álvarez

Gerente de Sostenibilidad e Innovación

+593 99 978 3878

✉ dalvarez@empaoplast.com



EMPAQPLAST
damos forma a tus ideas

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2024

www.empaqplast.com

    /empaqplast

 (02) 3967900

 info@empaqplast.com